



MINISTÉRIO DA FAZENDA
CONSELHO ADMINISTRATIVO DE RECURSOS FISCAIS
SEGUNDA SEÇÃO DE JULGAMENTO

Processo nº 10640.003658/2010-71
Recurso nº 001.887 Voluntário
Acórdão nº 2302-01.887 – 3ª Câmara / 2ª Turma Ordinária
Sessão de 20 de junho de 2012
Matéria CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS - AIOP
Recorrente COMPANHIA INDUSTRIAL CATAGUASES
Recorrida FAZENDA NACIONAL

ASSUNTO: CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS PREVIDENCIÁRIAS

Período de apuração: 01/01/2005 a 31/12/2007

CARACTERIZAÇÃO DE SEGURADO EMPREGADO. SUBSUNÇÃO DO FATO À HIPÓTESE NORMATIVA.

Impera no Direito Previdenciário o princípio da primazia da realidade sobre a forma, sendo necessária e suficiente a subsunção do fato à hipótese legal prevista no art. 12, inciso I, letra "a" da Lei nº 8.212/91 para que se opere a caracterização de segurado empregado.

É prerrogativa da autoridade administrativa a desconsideração de atos ou negócios jurídicos praticados com a finalidade de dissimular a ocorrência do fato gerador do tributo ou a natureza dos elementos constitutivos da obrigação tributária, a teor do Parágrafo Único do art. 116 do CTN.

SEGURO DE VIDA EM GRUPO. PAGAMENTO EM DESACORDO COM A LEGISLAÇÃO DE REGÊNCIA. SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO.

Somente será excluído do campo de incidência de contribuições previdenciárias, o valor das contribuições efetivamente pago pela pessoa jurídica relativo a prêmio de seguro de vida em grupo, desde que previsto em acordo ou convenção coletiva de trabalho e disponível à totalidade de seus empregados e dirigentes.

As rubricas acima referidas, quando pagas ou creditadas em desacordo com a legislação pertinente, integram o salário-de-contribuição para todos os fins e efeitos, sem prejuízo da aplicação das cominações legais cabíveis.

CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS. COMPENSAÇÃO. CRÉDITO DE TITULARIDADE DE TERCEIROS. IMPOSSIBILIDADE.

A iniciativa e condução do procedimento de compensação são prerrogativas exclusivas do titular do crédito tributário decorrente do recolhimento indevido ou a maior das contribuições previdenciárias referidas nas alíneas "a", "b" e "c" do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212/91.

RECURSO VOLUNTÁRIO. ALEGAÇÕES ALHEIAS AOS FUNDAMENTOS DA EXIGÊNCIA. INEXISTÊNCIA DE LITÍGIO.

Não se instaura litígio entre questões trazidas à baila unicamente pelo impugnante e que não sejam objeto da exigência fiscal nem tenham relação direta com os fundamentos do lançamento.

Recurso Voluntário Negado

Vistos, relatados e discutidos os presentes autos.

ACORDAM os membros da 2ª TO/3ª CÂMARA/2ª SEJUL/CARF/MF/DF, por maioria de votos, em negar provimento ao recurso, nos termos do relatório e voto que integram o presente julgado. Vencidos os Conselheiros Jhonatas Ribeiro da Silva e Manoel Coelho Arruda Júnior que entenderam que a parcela relativa a seguro de vida não integra o salário-de-contribuição.

MARCO ANDRÉ RAMOS VIEIRA - Presidente.

ARLINDO DA COSTA E SILVA - Relator.

Participaram da sessão de julgamento os Conselheiros Marco André Ramos Vieira (Presidente de Turma), Manoel Coelho Arruda Junior (Vice-presidente de turma), Liège Lacroix Thomasi, Adriana Sato, Jhonatas Ribeiro da Silva e Arlindo da Costa e Silva.

Relatório

Período de apuração: 01/01/2005 a 31/12/2007

Data da lavratura do AIOP: 01/12/2010.

Data da ciência do AIOP: 01/12/2010.

Trata-se de Auto de Infração de cobrança de Obrigação Principal — AIOP lavrada em face da empresa em referência, tendo por objeto contribuições previdenciárias a cargo da empresa destinadas a outras entidades e fundos, incidentes sobre a remuneração de segurados empregados, conforme descrito no Relatório Fiscal a fls. 44/67.

De acordo com o Relatório Fiscal, a exigência fiscal decorreu da cobrança de diferenças das contribuições previdenciárias patronais não declaradas em Guia de Pagamento do Fundo de Garantia e Informações a Previdência Social — GFIP, incidentes sobre os fatos geradores identificados nos seguintes levantamentos:

SEGURO DE VIDA EM GRUPO (LEVANTAMENTO L2): Valores pagos pela autuada às empresas MINAS BRASIL E SANTANDER BANESPA, a título de seguro de

vida em grupo dos segurados empregados, sem previsão em acordo ou convenção coletiva de trabalho. Lançados na conta contábil nº 2.1.05.05.01.05 - Seguradora Minas Brasil/ Santander Banespa.

EUFRAZIO CARVALHO MARTINS (LEVANTAMENTO L4), ANTONIO PINTO DE ALMEIDA (LEVANTAMENTO L5), BELMIRO ESTEVES (LEVANTAMENTO L6), ANTONIO ALBERTO LOPES MACHADO (LEVANTAMENTO L7), CARLOS MANOEL CASTRO DE MATTOS (LEVANTAMENTO L8), GABRIEL INÁCIO PEIXOTO (LEVANTAMENTO L9): contratados pela empresa como pessoas jurídicas, todavia, com a plena existência dos requisitos legais inerentes à condição de segurados empregados, quais sejam pessoalidade, natureza não eventual, subordinação e onerosidade.

Informa o auditor fiscal notificante que, para a fixação da multa de ofício de 75%, foi feito quadro comparativo com vistas a apurar qual era a mais vantajosa ao contribuinte, conforme disposto no CTN, art. 106, inciso. II, "c", se a multa de mora imposta pela legislação vigente à época da ocorrência do fato gerador (24%) ou a de ofício (75%) fixada pela legislação superveniente.

Irresignado com o supracitado lançamento tributário, o sujeito passivo apresentou impugnação a fls. 353/381.

A Delegacia da Receita Federal do Brasil de Julgamento em Juiz De Fora/MG lavrou decisão administrativa textualizada no Acórdão a fls. 947/967, julgando procedente em parte o lançamento, para dele excluir as obrigações tributárias relativas aos fatos geradores ocorridos nas competências alcançadas pela decadência, mantendo o crédito tributário na forma assinalada no Discriminativo Analítico do Débito Retificado - DADR a fls. 968/994.

O Sujeito Passivo foi cientificado da decisão de 1ª Instância no dia 04/01/2012, conforme Aviso de Recebimento – AR, a fl. 997.

Inconformada com a decisão exarada pelo órgão administrativo julgador *a quo*, o ora Recorrente interpôs recurso voluntário, a fls. 999/1031, respaldando sua contrariedade em argumentação desenvolvida nos seguintes termos:

- Que o auditor fiscal não possui competência para desconstituir relação comercial e para constituir relação de emprego;
- Que os valores despendidos a título de seguro saúde não integram o Salário de Contribuição;
- Que os valores despendidos a título de seguro de vida em grupo não integram o Salário de Contribuição;
- Que o arbitramento realizado nas ordens do levantamento L3 – Cartão de Crédito Corporativo violou o art. 148 do CTN;

- Que inexistente vínculo empregatício entre a empresa recorrente e os sócios das pessoas jurídicas elencadas pela fiscalização;
- Que a atividade da contabilidade não se insere dentre as atividades-fim do Recorrente, empresa do ramo da indústria têxtil;
- Requer a compensação, na qualidade de substituta tributária, das contribuições recolhidas por Beto Instalações Ltda em favor de Antonio Alberto Lopes Machado.

Ao fim, requer o recebimento do recurso e a declaração de nulidade da do lançamento.

Relatados sumariamente os fatos relevantes.

Voto

Conselheiro Arlindo da Costa e Silva

1. DOS PRESSUPOSTOS DE ADMISSIBILIDADE

O sujeito passivo foi válida e eficazmente cientificado da decisão recorrida no dia 04/01/2012. Havendo sido o recurso voluntário protocolado no dia 30 do mesmo mês e ano, há que se reconhecer a tempestividade do recurso interposto.

Estando cumpridos os demais requisitos de admissibilidade do recurso, dele conheço.

2. DAS PRELIMINARES

2.1. DA COMPETÊNCIA DO AUDITOR FISCAL DA RFB.

Em recurso interposto a fls. 999/1031, o Recorrente reage preliminarmente à competência do auditor fiscal da Secretaria da Receita Federal do Brasil para desconstituir relação comercial e para constituir relação de emprego;

A rogativa acima postada não merece o abrigo pretendido.

Muito embora semelhantes em alguns pequenos aspectos, as legislações trabalhista e previdenciária não se confundem. Tendo como assentada tal premissa, fácil é perceber que o segurado obrigatório do Regime Geral de Previdência Social - RGPS qualificado com “segurado empregado” não é aquele definido no art. 3º da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, mas, sim, a pessoa física especificamente conceituada para fins previdenciários no inciso I do art. 12 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991, em seguimentos rememorados a seguir para facilitar a compreensão da questão posta em debate.

Consolidação das Leis do Trabalho - CLT

Art. 3º Considera-se empregado toda pessoa física que prestar serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência deste e mediante salário.

Parágrafo único. Não haverá distinções relativas à espécie de emprego e à condição de trabalhador, nem entre o trabalho intelectual, técnico e manual.

Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991

Art. 12. São segurados obrigatórios da Previdência Social as seguintes pessoas físicas:

I - como empregado:

a) aquele que presta serviço de natureza urbana ou rural à empresa, em caráter não eventual, sob sua subordinação e mediante remuneração, inclusive como diretor empregado;

b) aquele que, contratado por empresa de trabalho temporário, definida em legislação específica, presta serviço para atender a necessidade transitória de substituição de pessoal regular e permanente ou a acréscimo extraordinário de serviços de outras empresas;

c) o brasileiro ou estrangeiro domiciliado e contratado no Brasil para trabalhar como empregado em sucursal ou agência de empresa nacional no exterior;

d) aquele que presta serviço no Brasil a missão diplomática ou a repartição consular de carreira estrangeira e a órgãos a ela subordinados, ou a membros dessas missões e repartições, excluídos o não brasileiro sem residência permanente no Brasil e o brasileiro amparado pela legislação previdenciária do país da respectiva missão diplomática ou repartição consular;

e) o brasileiro civil que trabalha para a União, no exterior, em organismos oficiais brasileiros ou internacionais dos quais o Brasil seja membro efetivo, ainda que lá domiciliado e contratado, salvo se segurado na forma da legislação vigente do país do domicílio;

f) o brasileiro ou estrangeiro domiciliado e contratado no Brasil para trabalhar como empregado em empresa domiciliada no exterior, cuja maioria do capital votante pertença a empresa brasileira de capital nacional;

g) o servidor público ocupante de cargo em comissão, sem vínculo efetivo com a União, Autarquias, inclusive em regime especial, e Fundações Públicas Federais; (Alínea acrescentada pela Lei nº 8.647, de 13.4.93)

i) o empregado de organismo oficial internacional ou estrangeiro em funcionamento no Brasil, salvo quando coberto por regime próprio de previdência social; (Incluído pela Lei nº 9.876, de 1999).

j) o exercente de mandato eletivo federal, estadual ou municipal, desde que não vinculado a regime próprio de previdência social; (Incluído pela Lei nº 10.887, de 2004).

II - como empregado doméstico: aquele que presta serviço de natureza contínua a pessoa ou família, no âmbito residencial desta, em atividades sem fins lucrativos;

Olhando com os olhos de ver, avulta que os conceitos de “*empregado*” e “*segurado empregado*” presentes nas legislações trabalhista e previdenciária, respectivamente, são plenamente distintos. Esta qualifica como “*segurado empregado*” não somente os trabalhadores tipificados como “*empregados*” na CLT, mas, também, outras categorias de laboristas. De outro eito, determinadas categorias de trabalhadores tidas como “*empregados*” pela CLT podem não ser qualificadas como segurados empregados para os fins colimados pela lei de custeio da Seguridade Social.

Exemplo emblemático do que acabamos de expor é o caso dos empregados domésticos. Malgrado este trabalhador seja qualificado como *empregado* pela Consolidação Laboral, para a Seguridade Social, tal segurado não integra a categoria de “*segurado empregado*”, art. 12, I da Lei nº 8.212/91, mas, sim, a de “*segurado empregado doméstico*”, art. 12, II da Lei nº 8.212/91, uma classe absolutamente distinta da de “*segurado empregado*”, com regras de tributação distintas e completamente diversas daquelas aplicáveis aos “*segurados empregados*”.

Dessarte, mostra-se irrelevante para fins de custeio da seguridade social o conceito de “*empregado*” estampado na Consolidação das Leis do Trabalho. Prevalecerá, sempre, para tais fins, a conformação dos segurados obrigatórios abrigada nos incisos do art. 12 da Lei nº 8.212/91.

Portanto, para os fins do custeio da Seguridade Social, serão qualificados como segurados empregados, e nessa qualidade se subordinando empregador e segurados às normas encartadas na Lei nº 8.212/91, as pessoas físicas que prestarem serviços de natureza urbana ou rural à empresa, aqui incluídos os órgãos públicos por força do art. 15 da Lei nº 8.212/91, em caráter não eventual, sob sua subordinação e mediante remuneração.

Não se deve olvidar que, tal qual no ramo do Direito do Trabalho, aplica-se igualmente no Direito Previdenciário o Princípio da Primazia da Realidade sobre a Forma, o qual propugna que, havendo divergência entre a realidade das condições ajustadas numa determinada relação jurídica e as verificadas em sua execução, prevalecerá a realidade dos fatos. Havendo discordância entre o que ocorre na prática e o que está expresso em assentamentos públicos, documentos ou acordos, prevalece a realidade dos fatos. O que conta não é a qualificação contratual, mas a natureza das funções exercidas em concreto.

No dizer de Américo Plá Rodrigues: “*em matéria de trabalho importa o que ocorre na prática, mais do que aquilo que as partes hajam pactuado de forma mais ou menos solene, ou expressa, ou aquilo que conste em documentos, formulários e instrumentos de controle. Ou seja, o princípio da primazia da realidade significa que, em caso de discordância entre o que ocorre na prática e o que emerge de documentos ou acordos, deve-se dar preferência ao primeiro, isto é, ao que sucede no terreno dos fatos*”.

Em trabalho primoroso, Mauricio Godinho Delgado leciona que “*No Direito do Trabalho deve-se pesquisar, preferentemente, a prática concreta efetivada ao longo da prestação de serviços, independentemente da vontade eventualmente manifestada pelas partes na respectiva relação jurídica. A prática habitual - na qualidade de uso - altera o contrato pactuado, gerando direitos e obrigações novos às partes contratantes, respeitada a fronteira*

da inalterabilidade contratual lesiva” (DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de Direito do Trabalho, 2ª ed. São Paulo: LTr, 2003, p.207) .

No caso *sub examine*, o auditor fiscal acusou a presença ostensiva dos elementos caracterizadores da relação de segurado empregado (reitere-se, não a de vínculo empregatício, que é irrelevante ao caso), consubstanciados na prestação de serviço de natureza urbana ou rural à empresa, em caráter não eventual, sob subordinação jurídica do contratado pessoa física ao contratante e mediante remuneração.

A não eventualidade encontra-se patente no prolongado período em que os obreiros prestaram serviços ao Recorrente, combinado com a espécie de serviços prestados, os quais são inerentes ao atuar típico da empresa fiscalizada. Registre-se que os contratos são firmados com cláusulas de prorrogação automática, sendo alguns, inclusive, assinados por prazo indeterminado.

Ademais, a sindicância da não eventualidade se apura mais em razão da atividade realizada pelo tomador do que pelo prazo de vigência do contrato. Nessas circunstâncias, sendo o serviço contratado uma necessidade contínua da empresa, eis que inerente à sua atividade econômica, ou essencial ao desempenho satisfatório do objeto social da pessoa jurídica, caracterizada estará a não eventualidade do serviço, independentemente do prazo em que cada serviço seja contratado.

No que pertine à subordinação, esta tem que ser averiguada em seu aspecto jurídico, não apenas no hierárquico. O conceito geral de subordinação foi elaborado levando-se em consideração a evolução social do trabalho, com sua consequente democratização, passando da escravidão e da servidão para o trabalho contratado, segundo a vontade das partes.

Sob tal prisma, revela-se incontestável que a subordinação jurídica é intrínseca a toda a prestação remunerada de serviços por pessoa física, seja a empresas, seja a outras pessoas físicas.

A subordinação jurídica configura-se como o elemento da relação contratual que na qual a pessoa física contratada sujeita o exercício de suas atividades laborais à vontade do contratante, em contrapartida à remuneração paga por este àquele. Irradia de maneira nítida da subordinação jurídica a identificação de quem manda e de quem obedece; de quem remunera e de quem é remunerado, de quem determina o que fazer, como, quando e quanto e de quem executa o serviço de acordo com o parametrizado,

Podemos identificar no conceito de subordinação jurídica duas vestes de uma mesma nudez: de um lado figura a faculdade do contratante de utilizar-se da força de trabalho do contratado pessoa física, como um dos fatores da produção, sempre no interesse do empreendimento cujos riscos assumiu, e do outro, a obrigação do empregado de sujeitar a execução do seu serviço à direção do empregador, no poder de ordenar o que fazer e como fazê-lo, dentro dos fins a que este se propõe a alcançar.

Para Gomes e Gottschalk (*in* Curso de direito do trabalho, Rio de Janeiro, Forense, 2005, pag. 134), “*todo contrato gera o que denomina de estado de subordinação do empregado, pois este deve sujeitar-se aos critérios diretivos do empregador, suas disposições*

quanto ao tempo, modo e lugar da prestação do trabalho, bem como aos métodos de execução e modalidade próprios da empresa, da indústria e do comércio”.

À vista dos ensinamentos colhidos na melhor doutrina, vislumbra-se que a subordinação jurídica conforma-se como um estado de sujeição em que se coloca o trabalhador, por sua livre e espontânea vontade, diante do empregador, em virtude de um contrato de trabalho pelo qual ao contratante é dado o poder de dirigir a força de trabalho do empregado, seja manual ou intelectual, em troca de uma contraprestação remuneratória.

Dessarte, havendo prestação remunerada de serviços por pessoa física, por mais autonomia que tenha o contratado na condução do serviço a ser prestado, presente sempre estará, em menor ou maior grau, a subordinação jurídica do contratado ao contratante. Como exemplo meramente ilustrativo, mesmo a contratação de renomado profissional para a elaboração de Parecer a respeito de matéria de sua notória especialidade, mesmo aqui presente estará a subordinação jurídica, eis que o aludido Parecer deverá atender os objetivos e interesses do contratante e ser elaborado no tempo e nas condições por este especificado, sob pena de não se consolidar o contrato laboral.

A subordinação se revela às escancaras com o tomador em foco, que detém todo o poder de chefia, de comando de como, o que, quando e quanto do serviço será executado, além do poder de dispensa do trabalhador. Todos trabalham, efetivamente, objetivando atingir as metas determinadas pela contratante, ordenados pelas normas da empresa.

No vertente caso, observa-se em várias cláusulas contratuais a obrigação do contratado em cumprir determinadas rotinas, demonstrando a subordinação jurídica dos serviços prestados. Tal subordinação também se mostra evidente nos documentos relativos à prestação de contas de despesas. Os contratados preenchem relatórios de despesas, os quais tem que ser aprovados por funcionários da Recorrente. Observa-se, ainda, a existência de valores pagos a título de adiantamento de viagem, procedimento que é normal para empregados da empresa, e não para prestadores de serviços terceirizados. Registre-se que o pagamento das remunerações é realizado em dia certo, normalmente, no mês seguinte a prestação dos serviços; O pagamento de despesas do contratado segue as normas internas da empresa; A maioria dos cargos exercidos por tais segurados faz parte da estrutura organizacional da empresa e, consequentemente, as atividades desempenhadas estão subordinadas à política administrativa/produtiva/econômica da CIC, constando, inclusive seus nomes no cargo, sendo apurado, inclusive que tais trabalhadores assinam documentos contratando e demitindo empregados, juntamente com aprovação de outros segurados da administração da CIC.

A remuneração foi apurada diretamente dos lançamentos registrados na contabilidade e nas notas fiscais de prestação de serviços, nas quais tais trabalhadores figuravam como sócios ou procuradores pessoas jurídicas, não como pessoas físicas.

Corroborando na caracterização da não eventualidade e na representatividade salarial da remuneração auferida pelos obreiros o fato de estes receberem salários fixos, com data certa de recebimento, independente de qualquer mensuração do serviço prestado, com elevado padrão de regularidade de montante e de periodicidade e com cláusulas contratuais de reajustes. Além disso, tais trabalhadores auferiam, além da remuneração direta, remuneração indireta na forma de benefícios sociais, férias, etc.

A pessoalidade, por derradeiro, tem sua caracterização realçada na análise de cada caso particular, as quais serão expostas adiante, as quais revelam a prestação exclusiva dos serviços ao contratante, a natureza *intuitu personae* dos serviços pactuados, a disponibilização de benefícios sociais os quais só podem ser usufruídos por pessoa física, tal como planos de saúde, a referência de tais profissionais na estrutura organizacional da empresa, ocupando cargos de gerência, dentre outros.

No caso em tela, observa-se que tais empresas foram contratadas visando à prestação do serviço exclusivamente pela pessoa do sócio, do procurados ou do titular identificada em cada contrato, caracterizando assim, a Pessoalidade. Diga-se ainda que tais segurados estão incluídos no rol dos beneficiários de plano de saúde custeado pela empresa, sendo que o nome de alguns dos segurados consta no organograma da CIC.

Registre-se que nas prestações de contas de despesas, para fins de reembolso, fica evidenciado o nome da pessoa que prestou o serviço e não a empresa prestadora.

Reportamo-nos, então, ao Relatório Fiscal.

Os cargos exercidos pelos segurados empregados contratados fazem parte da estrutura organizacional da empresa e, conseqüentemente, as atividades por eles desempenhadas estão subordinadas à política administrativa, produtiva e econômica da Contratante. Acentue-se que os Senhores Eufrazio Carvalho Martins, Antônio Pinto de Almeida e Antônio Alberto Lopes Machado, ocupam respectivamente as gerências de Informática, Controladoria, e Engenharia de Manutenção do Recorrente, figurando, inclusive, no organograma da empresa com a indicação de "gerências ocupadas por terceiros".

Além disso, as funções desempenhadas atendem à necessidade permanente da auditada, na atividade fim da empresa. Adite-se que os serviços executados apresentam a qualidade "*intuitu personae*" do pacto laboral, eis que os contratados deveriam pessoalmente prestar seus serviços. Nesse empreendimento, os contratados preenchiam relatórios de despesas, sendo necessário que esses relatórios fossem aprovados por funcionários da autuada.

Mas não é só. Há mais. Registre-se que o Recorrente fornecia àqueles contratados como pessoas jurídicas, benefícios típicos de segurados empregados, tais como férias, plano de assistência médica, cursos, treinamentos, reembolso de despesas. Cite-se, em adito, que as "pessoas físicas", contratadas como "pessoas jurídicas", se apresentavam a terceiros como representantes da empresa, assinando documentos que pactuaram obrigações e direitos entre as partes.

No caso do Sr. Eufrazio Martins, Sócio-gerente da empresa ECM Consultoria & Informática Ltda, o contrato firmado desde novembro/98 é *intuitu personae*, na medida em que determina que o "*serviço de consultoria*" seria prestado, com exclusividade, pelo sócio acima indicado (pessoalidade), com dedicação direta de 20 dias mensais (não eventualidade).

O liame contratual acima referido especifica que "*todo desenvolvimento dos serviços aqui tratados se dará em estreito relacionamento com a direção, gerências e equipe técnica da CIC*", o que deixa às claras a subordinação da pessoa física em pauta ao contratante.

Item 2.1 - A CONTRATADA disponibilizará para prestação dos serviços objeto do presente contrato exclusivamente seu Consultor - Sócio Eufrázio Carvalho Martins.

Item 3.1 - O prazo total de vigência do presente contrato é de 14 (quatorze) meses, equivalente ao período compreendido entre 01/11/98 e 31/12/99.

Item 3.2 - O presente contrato será prorrogado de forma automática por sucessivos períodos semestrais, desde que as partes assim concordem.

Item 7.1 - Pela prestação dos serviços objeto do presente contrato a SOCIEDADE pagará mensalmente à CONTRATADA a quantia total de R\$ 6.776,00 (seis mil setecentos e setenta e seis Reais) correspondentes aos serviços mensais previstos na cláusula 1.1. (Contrato assinado em novembro/98. Revela a não eventualidade na prestação do serviço e a onerosidade, com pagamentos mensais e de mesmo valor, ostentando pompas típicas da natureza jurídica de salário).

Item 7.5 - A CIC arcará com as despesas de viagens, hospedagens e alimentação em caso de prestação de serviços fora da cidade de Cataguases. Tal circunstância demonstra que é o Recorrente que assume o risco e os custos da atividade exercida pelo contratado.

A prestação de serviço se revela exclusiva para o Recorrente, na medida em que é faturada com Notas Fiscais sequenciais. Além disso, Sr. Eufrasio Carvalho Martins consta no organograma da empresa como GERENTE DE INFORMÁTICA. Em diversos documentos internos da empresa o segurado assinou como responsável e ocupante do cargo, como, por exemplo:

- Ficha de Movimentação de Recursos Humanos da Gerência de Informática, aprovando a contratação de empregados;
- Adiantamento e prestação de contas de viagem a serviço (assinou como empregado);
- Autorização para compra de passagem para prestadores de serviços da empresa;
- Assinou como testemunha e rubrica todas as folhas dos contratos firmados com empresas prestadoras de serviços na área de informática, como por exemplo: Contrato firmado entre a autuada e a empresa LG INFORMATICA LTDA, CNPJ 01.468.594/0001-22;

Em Diligência realizada na empresa ECM CONSULTORIA & INFORMÁTICA LTDA, foi constatado que a prestação de serviços é exclusiva para a autuada, não havendo inclusive nenhum segurado empregado contratado desde sua constituição.

Cumprе frisar que, no relatório de recomendações emitido em 31/12/2001, elaborado pela empresa de Auditoria / Consultoria externa BRK Lopes, Machado S/C, contratada pelo contribuinte, consta, dentre diversas outras, a seguinte recomendação: "Verificamos que a empresa mantém contrato de prestação de serviços para implantação do plano de tecnologia da informação com a empresa ECM - Consultoria & Informática Ltda. Através do Sr. Eufrázio Carvalho que se disponibiliza 20 dias mensais a Companhia para implantação do referido projeto. Verificamos ainda que os honorários mensais são pagos mediante apresentação de nota fiscal de serviços da ECM. Porém, estas notas fiscais vêm

sendo enviadas com sua numeração de forma sequencial, o que permite a caracterização de prestação de serviços única e contínua e, conseqüentemente, o vínculo empregatício.

Existem ainda outros contratos com características similares, mas cujas notas fiscais correspondentes não são sequenciais”.

No caso do Sr. Antonio Pinto de Almeida, sócio gerente da empresa Apacon Contabilidade Ltda, o contrato especifica que os serviços seriam realizados preferencialmente pelo sócio gerente da contratada, acima identificado e qualificado, que se fará presente nas dependências da contratante, sempre que se fizer necessário, circunstância que revela a pessoalidade e a não eventualidade da contratação, eis que o Sr. Antonio Pinto deveria estar sempre à disposição do Recorrente, sempre que se fizesse necessário.

O Recorrente se compromete a proporcionar ao Sr. Antonio, “a participação em um curso de especialização profissional, a cada trimestre, nas áreas contábil, financeira ou administrativa, visando principalmente à obtenção de técnicas mais modernas de gestão a serem utilizadas no âmbito da empresa. Todas as despesas com a realização desses cursos, tais como: inscrição, veículo para deslocamento, passagens terrestres ou aéreas, hospedagem e alimentação, correrão por conta da CONTRATANTE e serão reembolsadas CONTRATADA, mediante a apresentação dos respectivos comprovantes”. CURSOS DE ESPECIALIZAÇÃO PARA PESSOA JURÍDICA !!!!????

Tem mais. “Duas vezes por ano, em meses de sua escolha, o **Sócio Gerente da CONTRATADA** se ausentará por um prazo não superior a 15 dias (quinze) dias para fins de descanso, condição esta que a CONTRATANTE concorda, desde agora. **Parágrafo Único:** A ausência prevista nesta Cláusula será comunicada previamente à CONTRATANTE que, em caso de real necessidade, poderá vetá-la. Ocorrendo tal situação as partes negociarão uma nova data que atenda a seus recíprocos interesses”. O que é isso senão férias anuais de 30 dias ??? Por outro lado, ilumine-se a estrita pessoalidade na prestação do serviço !!!!

É de R\$ 10.025,00 (Dez mil e vinte e cinco reais) o valor do presente contrato, de acordo com Planilha de formação de preço pactuada entre as partes e que serão pagos mensalmente pela CONTRATANTE à CONTRATADA, sempre até o penúltimo dia útil de cada mês, no qual os serviços foram prestados. O prazo de validade deste contrato é de 12 (meses) meses, a contar da data de sua assinatura e será renovado automaticamente caso as partes não se manifestem em sentido contrário. Contrato assinado em março/98. Revela a não eventualidade na prestação do serviço e a onerosidade, com pagamentos mensais e de mesmo valor, ostentando pompas típicas da natureza jurídica de salário.

Há ainda mais evidências. O Sr. Antônio Pinto de Almeida consta no organograma da empresa como GERENTE DE CONTROLADORIA. Em diversos documentos internos da empresa o segurado assina como responsável e ocupante do cargo, como, por exemplo:

- *Ficha de Movimentação de Recursos Humanos da Gerência de Controladoria, aprovando a contratação de empregados;*
- *Correspondências com prestadores de serviços;*

- *Adiantamento e prestação de contas de viagem a serviço (assina como empregado);*
- *Possui cartão de visita da empresa, onde consta, além de telefones e endereço, também e-mail corporativo. O mesmo foi entregue ao Auditor fiscal durante ação fiscal citada no item 4.4.6, nas dependências da empresa, em 14/06/07, quando deu ciência no Termo de Intimação Para Apresentação de Documentos - TIAD.*

Dados extraídos do Cadastro Nacional de Informações Sociais - CNIS, através de acesso aos sistemas internos da Secretaria da Receita Federal do Brasil, revelam que o segurado em tela era empregado do Recorrente, na mesma função, contador, com demissão datada de 13/03/98. O Contrato de prestação de serviço foi assinado em 10/03/98, três dias antes da demissão.

Cabe esclarecer que o fato de o serviço de contabilidade não integrar a atividade fim do contratante não modifica as condições de contorno do lançamento, eis que tal circunstância é irrelevante para a caracterização do vínculo previdenciário de segurado empregado. Conforme já salientado alhures, qualifica-se como segurado empregado a pessoa física que presta serviços de natureza urbana ou rural à empresa, em caráter não eventual, sob sua subordinação e mediante remuneração, inclusive como diretor empregado. Inexiste, pois, qualquer relação de dependência entre a caracterização de segurado empregado e a atividade fim da empresa contratante.

Quanto à ação judicial invocada pelo Recorrente, as alegações a ela correlatas não poderão ser contempladas por este Colegiado, eis que desprovidas de esteio probatório.

Limitou-se o Recorrente a transcrever no bojo de seu Recurso Voluntário excertos de suposta sentença proferida no curso da ação judicial nº 1999.38.01.000083-2, em trâmite 3ª Vara de Justiça Federal em Juiz de Fora/MG, sem, no entanto, instruir suas alegações com cópia autenticada da aludida decisão.

Tal providência poderia ser dispensada caso o acesso ao conteúdo do *decisum* em tela fosse possível por outros meios. Nada obstante, pesquisa ao *site* da Justiça Federal – Seção Judiciária do Estado de Minas Gerais (www.jfmg.jus.br) revelou que o número do aludido processo é inválido.

Por outro lado, mesmo pesquisando pelo nome das partes não logramos sucesso em localizar o referido processo, circunstância que tornou inviável a sindicância de sua existência, e, se existente, a abrangência da decisão nele proferida e se tal decisão houve-se por ratificada ou reformada pelo Tribunal *ad quem*, e se já transitou em julgado.

Assim, estando à calva de provas materiais, tais alegações não poderão ser consideradas por esta Corte. Alegar sem provar é o mesmo que nada alegar.

Por outro viés, as decisões proferidas no âmbito da ação judicial em realce, em princípio, teriam seu campo de influência adstrito aos efeitos da NFLD nº 32.576.065-9, de 21/10/1998, não irradiando efeitos sobre o presente lançamento, eis que se refere a causa de pedir distinta.

Conforme assinalado no Parágrafo Único do art. 116 do CTN, é prerrogativa da autoridade administrativa a desconsideração de atos ou negócios jurídicos praticados com a

finalidade de dissimular a ocorrência do fato gerador do tributo ou a natureza dos elementos constitutivos da obrigação tributária.

Para o mesmo norte aponta a regra tributária fixada no art. 9º do Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943 – CLT ao dispor que “*Serão nulos de pleno direito os atos praticados com o objetivo de desvirtuar, impedir ou fraudar a aplicação dos preceitos contidos na presente Consolidação*”.

Tratam-se de normas antielisivas, visando ao combate à fraude à lei, com fundamento no primado da substância sobre a forma.

A desconconsideração do ato ou negócio praticado visa apenas a reaproximar a qualificação jurídica do verdadeiro conteúdo material do ato decorrente do desenho da hipótese de incidência. Assim, a norma antielisiva mune a administração tributária com a prerrogativa de proceder à requalificação jurídica formal da relação, fazendo-a coincidir com a realidade substancial, trazendo a consequência ao plano do fato gerador do tributo.

Investido em tal poder, o Fisco pode prescindir das aparências do ato hostilizado e determinar a obrigação tributária segundo a realidade oculta, sem necessidade de declarar a nulidade do ato jurídico aparente.

No caso dos autos, da dicção do inciso I do art. 12 da Lei nº 8.212/91 deflui que a relação jurídica real existente entre o Recorrente e os segurados apurados pela fiscalização é a de segurado empregado, circunstância que impinge às partes dessa relação jurídica a obediência às obrigações tributárias estabelecidas no diploma legal acima citado.

Dessarte, conforme determinado no art. 37 do mesmo Pergaminho Legal aludido no parágrafo precedente, constatado o não recolhimento total ou parcial das contribuições tratadas na Lei de Custeio da Seguridade Social, a fiscalização tem por dever de ofício, plenamente vinculado, que lavrar o competente Auto de Infração de Obrigação Principal, como assim sucedeu-se no caso presente.

No que pertine ao Sr. Belmiro Esteves, Sócio-gerente da empresa Inova Consultoria & Negócios Ltda, O segurado foi empregado do contribuinte, no cargo de Gerente de Vendas, tendo sido admitido na empresa em 10/10/78, e com demissão datada de 18/08/2006 - sexta-feira. Já o Contrato de prestação de serviço foi assinado em 21/08/06, segunda-feira seguinte.

Cabe enfatizar que, no relatório de recomendações emitido em 31/12/2001, elaborado pela empresa de Auditoria / Consultoria externa BRK Lopes, Machado S/C, contratada pelo contribuinte, consta, dentre diversas outras, a seguinte recomendação: “*Objetivando resguardar a empresa de possíveis questionamentos trabalhistas no futuro, recomendamos que não sejam mais aceitas a apresentação de notas fiscais com numeração sequencia, para estes casos e também que todos os demais contratos mencionados sejam reavaliados pela assessoria jurídica da empresa, solicitando um parecer relativo aos riscos trabalhistas envolvidos*.”

Comentários do executivo responsável (Sr. Antônio Pinto): “*Apesar das constantes cobranças, alguns fornecedores de serviços não atualizam seus contratos junto à*

Companhia, motivo pelo qual também consideramos importante efetuar a consulta à assessoria jurídica".

Seguindo tal orientação, o contrato tenta dissuadir a condição de segurado empregado ao dispor em sua cláusula primeira que *"a prestação de serviço e consultoria técnica na área comercial, de caráter não exclusivo, por parte da CONTRATADA em favor da CONTRATANTE"*. Outras provas, no entanto, revelam de forma indubitável a existência de todos os elementos da condição de segurado empregado.

A empresa disponibiliza e paga plano de saúde da AGF Saúde para o segurado e seus 3 (três) dependentes. Plano de saúde para pessoa jurídica ????. Avulta em tal benefício a existência da pessoalidade na prestação laboral e a não eventualidade.

Em Diligência realizada na empresa Inova Consultoria & Negócios Ltda, houve-se por constatado que a prestação de serviços é exclusiva para a autuada, não havendo inclusive nenhum segurado empregado contratado desde sua constituição. Corroborar tal constatação, a verificação que todas as Notas Fiscais foram emitidas em sequência numérica.

O preço certo a ser pago pela CONTRATANTE à CONTRATADA, sempre no primeiro dia útil de cada mês, pelos serviços indicados na Cláusula Primeira, é de R\$ 21.700,00 (vinte e um mil e setecentos reais). Registre-se que as partes elegeram o INPC como índice de atualização do presente contrato, ficando acertado que a sua aplicação dar-se-ia anualmente, na data de aniversário do presente contrato. O contrato foi assinado em Agosto/2006. Revela a não eventualidade na prestação do serviço e a onerosidade, com pagamentos mensais de mesmo valor, com previsão contratual de reajuste automático, ostentando pompas típicas da natureza jurídica de salário.

Além disso, a contratada faz jus ao reembolso das despesas com passagens, refeições, hospedagem, ligações telefônicas e reembolso de quilometragem pelo uso de veículo próprio na proporção de 1/3 do valor do litro de gasolina, por quilometro rodado. Tais despesas serão reembolsadas à CONTRATADA, mediante a apresentação de relatório detalhado, demonstrando e comprovando tais gastos. Afinal, de quem é o risco e custo da atividade econômica?? Não seria da pessoa jurídica que exerce a atividade, *in casu*, a contratada ???

Há que se registrar que o contrato, embora firmado por prazo indeterminado, poderá ser rescindido a qualquer tempo, bastando que a parte interessada comunique a outra parte, por escrito, com uma antecedência mínima de 90 (noventa) dias. Mais uma vez se revela a não eventualidade dos serviços e o direito de cada uma das partes de rescindir a relação contratual, unilateralmente, mesmo que de forma imotivada, sem direito a qualquer espécie de indenização típica do direito privado, como sói ocorrer nas relações de emprego.

No que tange ao Sr. Antonio Alberto Lopes Machado, esse segurado manteve vínculo empregatício com a empresa autuada, tendo sido admitido em 09/10/59, na função aprendiz de mecânico, e desligado do quadro de empregados em 04/04/94. Foi readmitido em 05/04/94, na função de Supervisor Técnico de Instalações Mecânicas, e desligado em 05/08/97, sendo que em 01/08/97 (04 dias antes do desligamento) assinou contrato de prestação de serviços com a Recorrente;

A empresa Machado Eletro- Mecânica Ltda, aberta em 02/06/97, e tendo como sócios os senhores Antônio Alberto Lopes Machado (gerente), e Domingos Lopes dos Santos Machado (filho do Sr. Alberto), foi na época a empresa utilizada para a prestação dos

serviços contratados. Em 21/10/98, foi constituída outra empresa: Beto Instalações Refrigeração e Motores Ltda, tendo como sócio gerente o Sr. Alberto dos Santos Lopes Machado (filho do Sr. Antonio Alberto), e a Sra. Ana dos Santos Machado, esposa do Sr. Antonio Alberto.

Em 01/08/03 foi assinado o contrato de Nº 039/2003, entre a empresa Beto Instalações Refrigeração e Motores Ltda e a empresa autuada, para prestação de serviços de manutenção mecânica em máquinas, tendo havido uma transferência da empresa utilizada para a prestação de serviços pelo Sr. Antonio Alberto Lopes Machado, com possível intuito de confundir a fiscalização quanto à personalidade da prestação dos serviços pelo mesmo, já que ele não pertence ao quadro societário e de empregados da mesma. Tal fato se evidencia pela assinatura aposta no contrato citado acima, onde quem assina pelo Sócio-gerente da empresa (Sr. Alberto dos Santos Lopes Machado – filho do Sr. Antonio), é o próprio Sr. Antonio Alberto Lopes Machado. A situação relatada se repete nos Termos aditivos do mesmo contrato, de números 01/2004, 01/2005, 01/2006 e 01/2007, e também em outros contratos firmados, como, por exemplo, o de Nº 056/2001.

Com relação ao contrato de Nº 039/2003, formalmente firmado com a empresa Beto Instalações Refrigeração e motores Ltda, no primeiro aditivo ao contrato, de Nº 01/2004, em documento anexado ao mesmo, o setor Gerência de Recursos Humanos, autoriza o reajuste do contrato 039/2003, o qual é transcrito o tópico na íntegra: "Contrato 039/2003 (Toninho Machado) vencido abr/04: reajuste índice de variação INPC (6,62%) 9,42% (mérito/enquadramento política salarial da CIC). Total do valor do contrato será R\$ 10.500,00". Importante observar que a parcela do índice de reajuste de 9,42% houve-se por concedido a título de "mérito/enquadramento política salarial da CIC", circunstância que revela o efetivo vínculo do segurado em tela com a empresa.

Além disso, a referência expressa entre parênteses a "Toninho Machado" demonstra que o trabalhador executor dos serviços contratados não era outro senão o Sr. Antonio Alberto Lopes Machado.

O contrato em foco foi assinado com vigência até março de 2004, podendo ser renovado, com base de reajuste o índice da variação do INPC do período de março de 2003 a março de 2004. O preço certo e ajustado para o presente contrato era inicialmente de R\$ 9.000,00 (nove mil reais) mensais, que deveria ser pago até o 5º (quinto) dia útil de cada mês subsequente ao vencido, circunstâncias que demonstram a não eventualidade na prestação do serviço e a onerosidade, com pagamentos mensais de mesmo valor, com previsão contratual de reajuste automático, ostentando pompas típicas da natureza jurídica de salário.

Noticie-se por relevante que o nome do segurado consta no organograma da empresa, ocupando a Gerência de Engenharia de Manutenção e Segurança (Mecânica), com a seguinte observação destacando: "Cargo de gerência ocupado por terceiro". Nessa condição, ele assina/Rubrica documentos internos da empresa, como por exemplo as Fichas de Movimentação de Recursos Humanos, aprovando a contratação e demissão de empregados da empresa autuada, juntamente com outros administradores de hierarquia superior.

Além disso, a prestação de serviços ao Recorrente é exclusiva, condição que se depreende do fato de as notas fiscais emitidas pela contratada serem sequenciais.

No caso do caso do Sr. Carlos Manoel Castro de Mattos, Procurador da empresa Catriz Agroindustrial Ltda, as circunstâncias não se mostram diferentes. Trata-se de empresa de vínculo familiar com o segurado nomeado procurador, uma vez que os sócios Sr. Carlos Henrique Peixoto de Mattos e a Sra. Beatriz Peixoto de Mattos são filhos do Sr. Carlos Manoel Castro de Mattos.

Contrato firmado em 01/03/1997 dispõe que o CONTRATANTE se responsabiliza pelo pagamento mensal ao CONTRATADO, no primeiro dia útil de cada mês, tendo como a data de início dos serviços, o dia 01/03/97, o valor de R\$ 4.000,00. Note-se que o referido contrato houve-se por assinado por prazo indeterminado, sendo que caso haja interesse na rescisão do mesmo, a parte interessada deveria comunicar a outra por escrito com 60 dias de antecedência. Tais circunstâncias demonstram a não eventualidade na prestação do serviço e a onerosidade, com pagamentos mensais de mesmo valor, com previsão contratual de reajuste automático, ostentando pompas típicas da natureza jurídica de salário.

Dispõe ainda que o CONTRATANTE se responsabiliza em reembolsar o CONTRATADO de todas as despesas que o mesmo venha a ter com a prestação dos serviços. Entre estas despesas estão incluído Telefone, o valor mensal de R\$ 150,00 referente a aluguel, passagens, refeições, hotel, quilometragem quando utilizado veículo particular. Ora, nos termos da lei, o risco da atividade econômica e os custos decorrentes de sua execução são da pessoa jurídica, *in casu*, a Catriz Agroindustrial Ltda, resultante da alteração da Razão Social, em 30/03/2004, da Amarulla Indústria e Comércio Ltda. Aqui, quem arca com os custos é a empresa contratante.

Por outro viés, em razão de cláusula contratual, o CONTRATADO se comprometia a executar todos os serviços solicitados pelo CONTRATANTE referente à área comercial da empresa. Não limitado aos serviços aqui, dado a amplitude do assunto, estão Marketing, Vendas, levantamento de mercado, análise de clientes, análise e gerenciamento da equipe de vendas, análise dos representantes de vendas, previsão de vendas, promoção e publicidade, Gerenciamento de Produto, dentre outros. Ou seja, a “*pessoa jurídica*” foi contratada não para a prestação de um serviço específico, mas, sim, para a execução de todos os serviços inerentes à atividade empresarial, sem limites, abrangência essa que somente se pode esperar de pessoa física à inteira disposição, temporal e intelectual, da empresa.

Tal conclusão se avulta de maneira notória ao se verificar que o segurado em apreço assinava documentos internos da empresa na condição de empregado, no Cargo de Gerente de Vendas, como por exemplo, adiantamento e prestação de contas de viagem a serviço, cumprindo norma interna da empresa.

Além disso, a empresa disponibiliza e pagava plano da AGF SAÚDE para o segurado e seus 2 (dois) dependentes, benefício que só pode ser disponibilizado a pessoa física, nunca a pessoa jurídica.

Como se não bastasse, ao segurado foi disponibilizado cartão de crédito corporativo da operadora Visa - Banco do Brasil, fornecido pela autuada, outro benefício que só pode ser disponibilizado a pessoa física, nunca a pessoa jurídica.

Adite-se que a prestação de serviços ao Recorrente é exclusiva, condição que se depreende do fato de as notas fiscais emitidas pela contratada serem sequenciais.

Por derradeiro, na hipótese do Sr. GABRIEL INÁCIO PEIXOTO, Sócio-gerente da empresa Zoom Consultoria & Negócios Ltda, a situação apurada pela fiscalização

não se mostra diversa. O segurado foi empregado do contribuinte, tendo sido admitido na empresa em 01/05/98, e com demissão datada de 30/05/06, no cargo de Assessor de Vendas. O Sr. Gabriel acumulou a função de Conselheiro do Conselho de Administração da empresa até a competência 05/2004, na qualidade de segurado contribuinte individual - Diretor não empregado.

O contrato firmado em 02/01/2007 houve-se por firmado por prazo indeterminado, podendo ser rescindido a qualquer tempo, bastando que a parte interessada comunique a outra parte, por escrito, com uma antecedência mínima de 90 (noventa) dias, circunstância que revela a não eventualidade dos serviços e o direito de cada uma das partes de denunciar a relação contratual, unilateralmente, mesmo que de forma imotivada, sem direito a qualquer espécie de indenização típica do direito privado, como sói ocorrer nas relações de emprego.

Muito embora o contrato estipule que a prestação de serviço e consultoria técnica na área comercial, tenha caráter não exclusivo, por parte da CONTRATADA em favor da CONTRATANTE, tal estipulação se revela, tão somente, de fachada. Em realidade, a prestação de serviços ao Recorrente é exclusiva, condição que se depreende do fato de as notas fiscais emitidas pela contratada serem sequenciais.

Por outro viés, o preço certo a ser pago pela CONTRATANTE à CONTRATADA, sempre no primeiro dia útil de cada mês, pelos serviços indicados na Cláusula Primeira, é de R\$ 13.266,59 (Treze mil, duzentos e sessenta e seis reais e cinquenta e nove centavos), tendo as partes elegido o INPC como índice de atualização do presente contrato, ficando acertado que a sua aplicação dar-se-á anualmente, na data de aniversário do aludido contrato. Tais condições demonstram a não eventualidade na prestação do serviço e a onerosidade, com pagamentos mensais de mesmo valor, com previsão contratual de reajuste automático, ostentando pompas típicas da natureza jurídica de salário.

Adite-se que a CONTRATADA, por força de cláusula contratual, faz jus ao reembolso das despesas com passagens, refeições, hospedagem, ligações telefônicas e reembolso de quilometragem pelo uso de veículo próprio, na proporção de 1/3 do valor do litro de gasolina por quilometro rodado, as quais seriam reembolsadas à CONTRATADA, mediante a apresentação de relatório detalhado, demonstrando e comprovando tais gastos. Ora, nos termos da lei, o risco da atividade econômica e os custos decorrentes de sua execução são da pessoa jurídica, *in casu*, a Zoom Consultoria & Negócios Ltda. Aqui, quem arca com os custos é a empresa contratante.

Além disso, a empresa disponibiliza e pagava plano da AGF SAÚDE para o segurado e seu dependente, benefício que só pode ser disponibilizado a pessoa física, nunca a pessoa jurídica.

Cumpre trazer à baila, neste comenos, que o serviço de *assessoria*, de maneira bem genérica, constitui-se atividade de apoio profissional à empresa, prestada por pessoa que detém conhecimento especializado e experiência profissional em determinados campos da atividade econômica, atuando em áreas as mais variadas, tais como, planejamento estratégico, elaboração de fluxo de caixa do negócio, consultoria em gestão empresarial, análise de cenários, cronograma de atividades, gestão de projetos, acompanhamento dos processos de tomada de decisão e implementação de atividades econômicas, dentre várias outras.

Nesse cenário, qualquer que seja a área de atuação, o serviço de assessoria constituir-se-á, sempre, atividade meio nas empresas contratantes, auxiliando-a tecnicamente na elaboração de projetos e na execução de serviços. O que não se concebe como *serviço de assessoria* é o exercício contínuo e não eventual das atividades fins da contratante, máxime na função gerencial, atividade essa que tem que ser exercida por profissionais contratados diretamente pela empresa.

Nesse panorama, muito embora os assentamentos contratuais apontem para a celebração de contrato com pessoa jurídica, as condições em que os serviços contratados foram prestados ao Recorrente subsumem-se à hipótese genérica e abstrata das de segurado empregado estabelecida no inciso I do art. 12 da Lei nº 8.212/91, eis que presentes todos os ingredientes atávicos à receita típica de segurado empregado.

Ante tal quadratura, a fiscalização constatou a existência dos elementos qualificadores da condição de segurado empregados existente entre o Recorrente e as pessoas físicas dos sócios das pessoas jurídicas contratadas, importando na submissão de contratante e prestador de serviços, na qualidade de *segurado empregado*, às obrigações fixadas na aludida Lei de Custeio da Seguridade Social.

Registre-se, por relevante, que o lançamento das contribuições sociais ora em exame não tem o condão de estabelecer qualquer vínculo empregatício entre os trabalhadores em destaque e a empresa recorrente. Tampouco detém o auditor fiscal notificante competência para tanto. A questão é meramente tributária não irradiando qualquer espécie de efeito sobre a esfera trabalhista da empresa notificada.

A fiscalização tão somente constatou a ocorrência de fatos geradores, em relação aos quais não houve o correto recolhimento das contribuições previdenciárias correspondentes, e, em conformidade com os ditames legais, no exercício da atividade plenamente vinculada que lhe é típica, procedeu ao lançamento das exações devidas pelo Sujeito Passivo, sem promover qualquer vínculo trabalhista entre os trabalhadores e o Recorrente.

Nas últimas duas décadas, passou-se a observar neste País, uma tendência, capitaneada por grandes empresas, máxime as de comunicação, de se exigir que seus empregados se transformem em empresa individual ou pessoa jurídica para contratá-los como prestadores de serviços, com o fito de esquivar-se do recolhimento de encargos trabalhistas e previdenciários, sob o rótulo de “*planejamento tributário*”. Nessa nova arquitetura, o ex empregado, ao constituir sua própria empresa individual ou pessoa jurídica e, nessa condição, assim ser contratado, deixa de ser empregado da contratante e passa a ser um mero prestador de serviços, mas continua cumprindo horário, recebendo ordens e exercendo as mesmas atividades de antes, nas dependências do contratante.

Como consequência imediata dessa mudança de *status* (de pessoa física e empregado para pessoa jurídica e prestador de serviços), o ex empregado perde os direitos trabalhistas e previdenciários assentados na CLT e na Lei nº 8.213/91, respectivamente, enquanto que a empresa contratante, por seu turno, além de poder contar com a prestação ininterrupta de serviços pelos 12 meses do ano - pessoa jurídica não tem direito a férias -, se exclui dos encargos trabalhistas e previdenciários inerentes à relação de emprego e à condição de segurado empregado.

A fiscalização Trabalhista, em sua atividade de rotina, ao se deparar com semelhante burla à legislação do trabalho, tem a competência de promover *ex officio* a desconstituição da aludida irregularidade, com fulcro nos artigos 3º e 9º da CLT, restaurando-se o *statu quo ante*.

De forma semelhante, mas vinho de outra pipa, a fiscalização previdenciária, diante de situação concreta nas circunstâncias acima delineadas, com esteio no princípio da Primazia da Realidade, identificando estarem presentes os elementos caracterizadores da condição de segurado empregado, impõe a incidência dos preceitos estatuídos na Lei nº 8.212/91 associados a tal condição, desconsiderando, para fins meramente tributários, o contrato formal celebrado pelo contratante com a pessoa jurídica prestadora de serviços, fazendo prevalecer, repise-se, para fins unicamente de incidência de contribuições previdenciárias, os efeitos da condição de segurado empregado verificada no caso concreto.

A atuação fiscal acima abordada encontra lastro jurídico nas disposições encaixadas no Parágrafo Único do art. 116 do Código Tributário Nacional, que confere à Autoridade Notificante a competência para desconsiderar os efeitos de atos e negócios jurídicos praticados com o fito de ocultar a ocorrência do fato gerador tributário.

Código Tributário Nacional - CTN

Art. 116. Salvo disposição de lei em contrário, considera-se ocorrido o fato gerador e existentes os seus efeitos:

I - tratando-se de situação de fato, desde o momento em que o se verifiquem as circunstâncias materiais necessárias a que produza os efeitos que normalmente lhe são próprios; (grifos nossos)

II - tratando-se de situação jurídica, desde o momento em que esteja definitivamente constituída, nos termos de direito aplicável.

Parágrafo único. A autoridade administrativa poderá desconsiderar atos ou negócios jurídicos praticados com a finalidade de dissimular a ocorrência do fato gerador do tributo ou a natureza dos elementos constitutivos da obrigação tributária, observados os procedimentos a serem estabelecidos em lei ordinária. (grifos nossos)

O desvirtuamento dos direitos trabalhistas e previdenciários tratado nos parágrafos precedentes ganhou notoriedade na mídia com a celeuma que cercou a, assim denominada, Emenda 3, a qual, se aprovada impediria a fiscalização do Trabalho de coibir situações fraudulentas desse jaez, na medida em que tal atribuição passaria a ser da competência exclusiva da Justiça do Trabalho, a qual, por seu turno, exige como condição *sine qua non* a provocação do prejudicado, diga-se, o trabalhador.

Nesse contexto, o ex empregado, agora prestador de serviço, dificilmente irá questionar semelhante transgressão nos Tribunais Trabalhistas, eis que, ao buscar o acessório, incorre no risco de perder o principal - o trabalho.

As conclusões pautadas nos parágrafos precedentes não discrepam das vigílias assentadas no Enunciado nº 331 do Tribunal Superior do Trabalho, o qual impõe, na

contratação de trabalhadores por interposta pessoa, o estabelecimento de vínculo do obreiro diretamente com o contratante, tomador dos serviços.

Enunciado nº 331 do TST

Contrato de Prestação de Serviços - Legalidade

I - A contratação de trabalhadores por empresa interposta é ilegal, formando-se o vínculo diretamente com o tomador dos serviços, salvo no caso de trabalho temporário (Lei nº 6.019, de 03.01.1974). (grifos nossos)

II - A contratação irregular de trabalhador, mediante empresa interposta, não gera vínculo de emprego com os órgãos da administração pública direta, indireta ou fundacional (art. 37, II, da CF/1988). (Revisão do Enunciado nº 256 - TST)

III - Não forma vínculo de emprego com o tomador a contratação de serviços de vigilância (Lei nº 7.102, de 20-06-1983), de conservação e limpeza, bem como a de serviços especializados ligados à atividade-meio do tomador, desde que inexistente a pessoalidade e a subordinação direta.

IV - O inadimplemento das obrigações trabalhistas, por parte do empregador, implica a responsabilidade subsidiária do tomador dos serviços, quanto àquelas obrigações, inclusive quanto aos órgãos da administração direta, das autarquias, das fundações públicas, das empresas públicas e das sociedades de economia mista, desde que hajam participado da relação processual e constem também do título executivo judicial (art. 71 da Lei nº 8.666, de 21.06.1993). (Alterado pela Res. 96/2000, DJ 18.09.2000)

Encontram-se presentes, portanto, os elementos essenciais caracterizadores da condição de *segurado empregado* insculpidos no art. 12, I da Lei nº 8.212/91, fato que deságua, como consequência inafastável, na observância das normas de custeio inscritas no supracitado diploma legal. Nesse cenário, dúvidas não mais existem de que o Recorrente se utilizou de formas irregulares de contratação de profissionais, quiçá para esquivar-se dos rigores dos encargos tributários e trabalhistas.

Cumpre enfatizar que no, caso dos Sres. Gabriel Inácio Peixoto e Belmiro Esteves, a mera disposição contratual de que a contratação de serviços teria “*caráter não exclusivo*” não é suficiente para afastar a pessoalidade e a subordinação desses profissionais na prestação dos serviços ao contratante, atributos esses que foram apurados por outros meios de prova, conforme acima detalhado, em cada caso.

Com efeito, nada impede que um trabalhador mantenha, concomitantemente, múltiplos e legítimos vínculos empregatícios com diversas empresas, sem que isso represente qualquer irregularidade. A condição de *segurado empregado* não exige exclusividade com o empresa sujeito passivo da obrigação tributária, de molde que um mesmo trabalhador pode estar vinculado previdenciariamente, nessa condição, a duas ou mais empresas, ou ser *segurado empregado* em relação uma determinada entidade e *segurado contribuinte individual* em relação a outra distinta da primeira, e assim por diante ...

Diante da *pletora probatória* acostada aos autos, firma-se a convicção de que os fatos trazidos pela fiscalização não deixaram dúvida quanto à real situação dos trabalhadores

mencionados, os quais se ajustam *taylor made* na categoria de segurados empregados, visto que presentes todos os pressupostos elencados no inciso I do art. 12 da Lei nº 8.212/91.

Como resultado, subsistem inabaladas as obrigações tributárias destacadas no AIOP em apreço, o qual não demanda reparos.

Vencidas as questões preliminares, passamos ao exame do mérito.

3. DO MÉRITO

Cumpra de plano assentar que não serão objeto de apreciação por este Colegiado as matérias não expressamente impugnadas pelo Recorrente, as quais serão consideradas como verdadeiras, assim como as matérias já decididas pelo Órgão Julgador de 1ª instância não expressamente contestadas pelo sujeito passivo em seu instrumento de Recurso Voluntário, as quais se presumirão como anuídas pela parte.

3.1. DO SEGURO DE VIDA EM GRUPO.

Pondera o Recorrente que os valores despendidos a título de seguro saúde e a título de seguro de vida em grupo não integram o Salário de Contribuição.

Razão não lhe assiste.

Grassa no seio dos que operam no *métier* do Direito do Trabalho a serôdia ideia de que a remuneração do empregado é constituída, tão somente, por verbas representativas de contraprestação de serviços efetivamente prestados pelos empregados. A retidão de tal concepção poderia até ter sua primazia aferida ao tempo da promulgação do Decreto-Lei nº 5.452 (nos idos de 1943), que aprovou a Consolidação das Leis do Trabalho.

CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO - CLT

Art. 457 - Compreendem-se na remuneração do empregado, para todos os efeitos legais, além do salário devido e pago diretamente pelo empregador, como contraprestação do serviço, as gorjetas que receber. (Redação dada pela Lei nº 1.999, de 1.10.1953)

§1º - Integram o salário não só a importância fixa estipulada, como também as comissões, percentagens, gratificações ajustadas, diárias para viagens e abonos pagos pelo empregador. (Redação dada pela Lei nº 1.999, de 1.10.1953)

§2º - Não se incluem nos salários as ajudas de custo, assim como as diárias para viagem que não excedam de 50% (cinquenta por cento) do salário percebido pelo empregado. (Redação dada pela Lei nº 1.999, de 1.10.1953)

§3º - Considera-se gorjeta não só a importância espontaneamente dada pelo cliente ao empregado, como também aquela que for cobrada pela empresa ao cliente, como adicional nas contas, a qualquer título, e destinada a distribuição aos empregados. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 229, de 28.2.1967)

Art. 458 - Além do pagamento em dinheiro, compreende-se no salário, para todos os efeitos legais, a alimentação, habitação, vestuário ou outras prestações "in natura" que a empresa, por força do contrato ou do costume, fornecer habitualmente ao empregado. Em caso algum será permitido o pagamento com bebidas alcoólicas ou drogas nocivas. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 229, de 28.2.1967)

§ 1º Os valores atribuídos às prestações "in natura" deverão ser justos e razoáveis, não podendo exceder, em cada caso, os dos percentuais das parcelas componentes do salário-mínimo (arts. 81 e 82). (Incluído pelo Decreto-lei nº 229, de 28.2.1967)

§ 2º Para os efeitos previstos neste artigo, não serão consideradas como salário as seguintes utilidades concedidas pelo empregador: (Redação dada pela Lei nº 10.243, de 19.6.2001)

I – vestuários, equipamentos e outros acessórios fornecidos aos empregados e utilizados no local de trabalho, para a prestação do serviço; (Incluído pela Lei nº 10.243, de 19.6.2001)

II – educação, em estabelecimento de ensino próprio ou de terceiros, compreendendo os valores relativos a matrícula, mensalidade, anuidade, livros e material didático; (Incluído pela Lei nº 10.243, de 19.6.2001)

III – transporte destinado ao deslocamento para o trabalho e retorno, em percurso servido ou não por transporte público; (Incluído pela Lei nº 10.243, de 19.6.2001)

IV – assistência médica, hospitalar e odontológica, prestada diretamente ou mediante seguro-saúde; (Incluído pela Lei nº 10.243, de 19.6.2001)

V – seguros de vida e de acidentes pessoais; (Incluído pela Lei nº 10.243, de 19.6.2001)

VI – previdência privada; (Incluído pela Lei nº 10.243, de 19.6.2001)

VII – (VETADO) (Incluído pela Lei nº 10.243, de 19.6.2001)

§ 3º - A habitação e a alimentação fornecidas como salário-utilidade deverão atender aos fins a que se destinam e não poderão exceder, respectivamente, a 25% (vinte e cinco por cento) e 20% (vinte por cento) do salário-contratual. (Incluído pela Lei nº 8.860, de 24.3.1994)

§ 4º - Tratando-se de habitação coletiva, o valor do salário-utilidade a ela correspondente será obtido mediante a divisão do justo valor da habitação pelo número de co-habitantes, vedada, em qualquer hipótese, a utilização da mesma unidade residencial por mais de uma família. (Incluído pela Lei nº 8.860/94)

Todavia, como bem professava Heráclito de Ephesus, há 500 anos antes de Cristo, *Nada existe de permanente a não ser a eterna propensão à mudança*. O mundo evolui, as relações jurídicas se transformam, acompanhando..., os conceitos evoluem-se... Nesse compasso, a exegese das normas jurídicas não é, de modo algum, refratária a transformações. Ao contrário, tais são exigíveis. A sucessiva evolução na interpretação das normas já positivadas ajusta-as à nova realidade mundial, resgatando-lhes o alcance visado pelo legislador, mantendo dessarte o ordenamento jurídico sempre espelhado às feições do mundo real.

Hodiernamente, o conceito de remuneração não se encontra mais circunscrito às verbas recebidas pelo trabalhador em razão direta e unívoca do trabalho por ele prestado ao empregador. Se assim o fosse, o décimo terceiro salário, as férias, o final de semana remunerado, as faltas justificadas e outras tantas rubricas frequentemente encontradas nos contracheques não teriam natureza remuneratória, já que não representam contraprestação por serviços executados pelo obreiro.

Paralelamente, as relações de trabalho hoje estabelecidas tornaram-se por demais complexas e diversificadas, assistimos à introdução de novas exigências de exclusividade e de imagem, novas rubricas salariais foram criadas para contemplar outras prestações extraídas do trabalhador que não o suor e o vigor dos músculos. Esses ilustrativos, dentre tantos outros exemplos, tornaram o ancião conceito jurídico de remuneração totalmente *démodé*.

Antenada a tantas transformações, a doutrina mais balizada passou a interpretar remuneração não como a contraprestação pelos serviços efetivamente prestados pelo empregado, mas sim, as verbas recebidas pelo obreiro decorrentes do contrato de trabalho.

Com efeito, o liame jurídico estabelecido entre empregador e empregado segue os contornos delineados no contrato de trabalho no qual as partes, observado o *minimum minimorum* legal, podem pactuar livremente. No panorama atual, a pessoa física pode oferecer ao contratante, além do seu labor, também a sua imagem, o seu não labor nas empresas concorrentes, a sua disponibilidade, sua credibilidade no mercado, *ceteris paribus*. Já o contratante, por seu turno, em contrapartida, pode oferecer não só o salário *stricto sensu* como também uma série de vantagens diretas, indiretas, em utilidades, *in natura*, e assim adiante... Mas ninguém se iluda: Mesmo as parcelas oferecidas sob o rótulo de mera liberalidade, todas elas ostentam, em sua essência, uma nota contraprestativa. Todas elas colimam, inequivocamente, oferecer um atrativo financeiro/econômico para que o obreiro estabeleça e mantenha vínculo jurídico com o empregador.

Por esse novo prisma, todas aquelas rubricas citadas no parágrafo precedente figuram abraçadas pelo conceito amplo de remuneração, eis que se consubstanciam acréscimos patrimoniais auferidos pelo empregado e fornecidas pelo empregador em razão do contrato de trabalho e da lei, muito embora não representem contrapartida direta pelo trabalho realizado. Nesse sentido, o magistério de Amauri Mascaro Nascimento:

“Fatores diversos multiplicaram as formas de pagamento no contrato de trabalho, a ponto de ser incontroverso que além do salário-base há modos diversificados de remuneração do empregado, cuja variedade de denominações não desnatura a sua natureza salarial ...

(...)

Salário é o conjunto de percepções econômicas devidas pelo empregador ao empregado não só como contraprestação pelo trabalho, mas, também, pelos períodos em que estiver à disposição daquele aguardando ordens, pelos descansos remunerados, pelas interrupções do contrato de trabalho ou por força de lei” Nascimento, Amauri M. , *Iniciação ao Direito do Trabalho*, LTR, São Paulo, 31ª ed., 2005.

Registre-se, por relevante, que o entendimento a respeito do alcance do termo “*remuneração*” esposado pelos diplomas jurídicos mais atuais se divorciou de forma substancial daquele conceito antiquado presente na CLT.

O baluarte desse novo entendimento tem sua pedra fundamental fincada na própria Constituição Federal, cujo art. 195, I, alínea “a”, estabelece:

Constituição Federal de 1988

Art. 195. A seguridade social será financiada por toda a sociedade, de forma direta e indireta, nos termos da lei, mediante recursos provenientes dos orçamentos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, e das seguintes contribuições sociais:

I - do empregador, da empresa e da entidade a ela equiparada na forma da lei, incidentes sobre: (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 20, de 1998)

a) a folha de salários e demais rendimentos do trabalho pagos ou creditados, a qualquer título, à pessoa física que lhe preste serviço, mesmo sem vínculo empregatício; (Incluído pela Emenda Constitucional nº 20, de 1998) (grifos nossos)

Do marco primitivo constitucional deflui que a base de incidência das contribuições em realce não é mais o *salário*, mas, sim, “*folha de salários*”, propositadamente no plural, a qual é composta, segundo a mais autorizada doutrina, pelos lançamentos efetuados em favor do trabalhador e todas as parcelas a este devidas em decorrência do contrato de trabalho, de molde que, toda e qualquer espécie de contraprestação paga pela empresa, a qualquer título, aos segurados obrigatórios do RGPS, encontram-se abraçadas, em gênero, pelo conceito de Salário de Contribuição.

Em reforço a tal abrangência, de modo a espancar qualquer dúvida ainda renitente a cerca da real amplitude da base de incidência da contribuição social em destaque, o legislador constituinte fez questão de consignar no texto constitucional, de forma até pleonástica, que as contribuições previdenciárias incidiriam não somente sobre a folha de salários como também sobre os “*demais rendimentos do trabalho, pagos ou creditados, a qualquer título, à pessoa física que lhe preste serviço, mesmo sem vínculo empregatício*”.

Tal compreensão caminha em harmonia com as disposições expressas no §11 do artigo 201 da Constituição Federal, que estendeu a abrangência da base de incidência das contribuições previdenciárias aos ganhos habituais do empregado, recebidos a qualquer título.

Constituição Federal de 1988

Art. 201. A previdência social será organizada sob a forma de regime geral, de caráter contributivo e de filiação obrigatória, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial, e atenderá, nos termos da lei, a: (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 20, de 1998)

(...)

§11. Os ganhos habituais do empregado, a qualquer título, serão incorporados ao salário para efeito de contribuição previdenciária e consequente repercussão em benefícios, nos casos e na forma da lei. (Incluído pela Emenda Constitucional nº 20, de 1998)

Imerso nessa ordem constitucional, ilumine-se a definição legal de Salário de contribuição aviado no art. 28 da Lei nº 8.212/91, *in verbis*:

Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991

Art. 28. Entende-se por salário-de-contribuição:

I - para o empregado e trabalhador avulso: a remuneração auferida em uma ou mais empresas, assim entendida a totalidade dos rendimentos pagos, devidos ou creditados a qualquer título, durante o mês, destinados a retribuir o trabalho, qualquer que seja a sua forma, inclusive as gorjetas, os ganhos habituais sob a forma de utilidades e os adiantamentos decorrentes de reajuste salarial, quer pelos serviços efetivamente prestados, quer pelo tempo à disposição do empregador ou tomador de serviços nos termos da lei ou do contrato ou, ainda, de convenção ou acordo coletivo de trabalho ou sentença normativa; (Redação dada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97) (grifos nossos)

II - para o empregado doméstico: a remuneração registrada na Carteira de Trabalho e Previdência Social, observadas as normas a serem estabelecidas em regulamento para comprovação do vínculo empregatício e do valor da remuneração;

III - para o contribuinte individual: a remuneração auferida em uma ou mais empresas ou pelo exercício de sua atividade por conta própria, durante o mês, observado o limite máximo a que se refere o § 5º; (Redação dada pela Lei nº 9.876, de 1999).

IV - para o segurado facultativo: o valor por ele declarado, observado o limite máximo a que se refere o § 5º. (Incluído pela Lei nº 9.876, de 1999).

Note-se que o conceito jurídico de Salário de contribuição, base de incidência das contribuições previdenciárias, foi estruturado de molde a abraçar toda e qualquer verba recebida pelo obreiro, a qualquer título, em decorrência não somente dos serviços efetivamente prestados, mas também, no interstício em que o trabalhador estiver à disposição do empregador, nos termos do contrato de trabalho.

Advirta-se que o termo “remunerações” encontra-se empregado no *caput* do transcrito art. 28 em seu sentido amplo, abarcando todos os componentes atomizados que integram a contraprestação da empresa aos segurados obrigatórios que lhe prestam serviços. Tais conclusões decorrem de esforços hermenêuticos que não ultrapassam a literalidade dos enunciados normativos supratranscritos, eis que o texto legal revela-se cristalino ao estabelecer, como base de incidência, o “total das remunerações pagas ou creditadas a qualquer título”.

Nesses termos, compreendem-se no conceito legal de remuneração os três componentes do gênero, assim especificados pela doutrina:

- 1- Remuneração Básica – Também denominada “*Verbas de natureza Salarial*”. Refere-se à remuneração em dinheiro recebida pelo trabalhador pela venda de sua força de trabalho. Diz respeito ao pagamento fixo que o obreiro auferir de maneira regular, na forma de salário mensal ou na forma de salário por hora.
- 2- Incentivos Salariais - São programas desenhados para recompensar funcionários com bom desempenho. Os incentivos são concedidos sob diversas formas, como bônus, gratificações, prêmios, participação nos

resultados a título de recompensa por resultados alcançados, dentre outros.

- 3- Benefícios - Quase sempre denominados como “*remuneração indireta*”. Muitas empresas, além de ter uma política de tabela de salários, oferecem uma série de benefícios ora em pecúnia, ora na forma de utilidades ou “*in natura*”, que culminam por representar um ganho patrimonial para o trabalhador, seja pelo valor da utilidade recebida, seja pela despesa que o profissional deixa de desembolsar diretamente.

Nesse novel cenário, a regra primária importa na tributação de toda e qualquer verba paga, creditada ou juridicamente devida ao empregado, ressalvadas aquelas que a própria lei excluir do campo de incidência. No caso específico das contribuições previdenciárias, a regra de excepcionalidade encontra-se estatuída no parágrafo 9º do citado art. 28 da Lei nº 8.212/91, o qual, dada a sua relevância, transcrevemos em sua integralidade:

Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991

Art. 28. Entende-se por salário-de-contribuição:

(...)

*§9º Não integram o salário-de-contribuição para os fins desta Lei, **exclusivamente**: (Redação dada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97) (grifos nossos)*

a) Os benefícios da previdência social, nos termos e limites legais, salvo o salário-maternidade; (Redação dada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97).

b) As ajudas de custo e o adicional mensal recebidos pelo aeronauta nos termos da Lei nº 5.929, de 30 de outubro de 1973;

c) A parcela "in natura" recebida de acordo com os programas de alimentação aprovados pelo Ministério do Trabalho e da Previdência Social, nos termos da Lei nº 6.321, de 14 de abril de 1976;

d) As importâncias recebidas a título de férias indenizadas e respectivo adicional constitucional, inclusive o valor correspondente à dobra da remuneração de férias de que trata o art. 137 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT; (Redação dada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97).

e) As importâncias: (Alínea alterada e itens de 1 a 5 acrescentados pela Lei nº 9.528, de 10.12.97)

1. Previstas no inciso I do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias;

2. Relativas à indenização por tempo de serviço, anterior a 5 de outubro de 1988, do empregado não optante pelo Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS;

3. Recebidas a título da indenização de que trata o art. 479 da CLT;

4. Recebidas a título da indenização de que trata o art. 14 da Lei nº 5.889, de 8 de junho de 1973;

5. Recebidas a título de incentivo à demissão;

6. Recebidas a título de abono de férias na forma dos arts. 143 e 144 da CLT; (Redação dada pela Lei nº 9.711, de 1998).

7. Recebidas a título de ganhos eventuais e os abonos expressamente desvinculados do salário; (Redação dada pela Lei nº 9.711, de 1998).

8. Recebidas a título de licença-prêmio indenizada; (Redação dada pela Lei nº 9.711, de 1998).

9. Recebidas a título da indenização de que trata o art. 9º da Lei nº 7.238, de 29 de outubro de 1984; (Redação dada pela Lei nº 9.711, de 1998).

f) A parcela recebida a título de vale-transporte, na forma da legislação própria;

g) A ajuda de custo, em parcela única, recebida exclusivamente em decorrência de mudança de local de trabalho do empregado, na forma do art. 470 da CLT; (Redação dada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97).

h) As diárias para viagens, desde que não excedam a 50% (cinquenta por cento) da remuneração mensal;

i) A importância recebida a título de bolsa de complementação educacional de estagiário, quando paga nos termos da Lei nº 6.494, de 7 de dezembro de 1977;

j) A participação nos lucros ou resultados da empresa, quando paga ou creditada de acordo com lei específica;

l) O abono do Programa de Integração Social - PIS e do Programa de Assistência ao Servidor Público-PASEP; (Alínea acrescentada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97)

m) Os valores correspondentes a transporte, alimentação e habitação fornecidos pela empresa ao empregado contratado para trabalhar em localidade distante da de sua residência, em canteiro de obras ou local que, por força da atividade, exija deslocamento e estada, observadas as normas de proteção estabelecidas pelo Ministério do Trabalho; (Alínea acrescentada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97)

n) A importância paga ao empregado a título de complementação ao valor do auxílio-doença, desde que este direito seja extensivo à totalidade dos empregados da empresa; (Alínea acrescentada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97)

o) As parcelas destinadas à assistência ao trabalhador da agroindústria canavieira, de que trata o art. 36 da Lei nº 4.870, de 1º de dezembro de 1965; (Alínea acrescentada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97).

p) O valor das contribuições efetivamente pago pela pessoa jurídica relativo a programa de previdência complementar, aberto ou fechado, desde que disponível à totalidade de seus empregados e dirigentes, observados, no que couberem, os arts. 9º e 468 da CLT; (Alínea acrescentada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97)

q) O valor relativo à assistência prestada por serviço médico ou odontológico, próprio da empresa ou por ela conveniado, inclusive o reembolso de despesas com medicamentos, óculos, aparelhos ortopédicos, despesas médico-hospitalares e outras similares, desde que a cobertura abranja a totalidade dos

empregados e dirigentes da empresa; (Alínea acrescentada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97) (grifos nossos)

r) O valor correspondente a vestuários, equipamentos e outros acessórios fornecidos ao empregado e utilizados no local do trabalho para prestação dos respectivos serviços; (Alínea acrescentada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97)

s) O ressarcimento de despesas pelo uso de veículo do empregado e o reembolso creche pago em conformidade com a legislação trabalhista, observado o limite máximo de seis anos de idade, quando devidamente comprovadas as despesas realizadas; (Alínea acrescentada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97)

t) O valor relativo a plano educacional que vise à educação básica, nos termos do art. 21 da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, e a cursos de capacitação e qualificação profissionais vinculados às atividades desenvolvidas pela empresa, desde que não seja utilizado em substituição de parcela salarial e que todos os empregados e dirigentes tenham acesso ao mesmo; (Redação dada pela Lei nº 9.711, de 1998).

u) A importância recebida a título de bolsa de aprendizagem garantida ao adolescente até quatorze anos de idade, de acordo com o disposto no art. 64 da Lei nº 8.069, de 13 de julho de 1990; (Alínea acrescentada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97)

v) Os valores recebidos em decorrência da cessão de direitos autorais; (Alínea acrescentada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97)

x) O valor da multa prevista no § 8º do art. 477 da CLT. (Alínea acrescentada pela Lei nº 9.528, de 10.12.97)

Cumpramos observar que, em atenção aos termos insculpidos no art. 111, II do CTN, deve-se emprestar interpretação restritiva às normas que concedam outorga de isenção. Nesse diapasão, em sintonia com a norma tributária há pouco citada, para se excluir da regra de incidência é necessária a fiel observância dos termos da norma de exceção, tanto assim que as parcelas integrantes do supra-aludido § 9º, quando pagas ou creditadas em desacordo com a legislação pertinente, passam a integrar a base de cálculo da contribuição para todos os fins e efeitos, sem prejuízo da aplicação das cominações legais cabíveis, a teor do art. 214, §10 do Regulamento da Previdência Social, aprovado pelo Dec. nº 3.048/99.

Código Tributário Nacional - CTN

Art. 111. Interpreta-se literalmente a legislação tributária que disponha sobre:

I - suspensão ou exclusão do crédito tributário;

II - outorga de isenção;

Nos termos do inciso I do art. 28 da Lei nº 8.212/91, o Salário de Contribuição dos segurados empregado e trabalhador avulso compreende toda a remuneração auferida em uma ou mais empresas, assim entendida a totalidade dos rendimentos pagos, devidos ou creditados a qualquer título, durante o mês, destinados a retribuir o trabalho, qualquer que seja a sua forma, inclusive as gorjetas, os ganhos habituais sob a forma de utilidades e os adiantamentos decorrentes de reajuste salarial, quer pelos serviços efetivamente prestados, quer pelo tempo à disposição do empregador ou tomador de serviços nos termos da lei ou do contrato ou, ainda, de convenção ou acordo coletivo de trabalho ou sentença

normativa, ressalvadas as hipóteses de isenção fixadas *numerus clausus* no parágrafo nono do mesmo dispositivo legal.

Cumpra registrar, por relevante, que as disposições encartadas no §9º do aludido art. 28, por se tratar de norma que dispõe sobre renúncia fiscal, há que se lhe emprestar interpretação restritiva.

Nessa perspectiva, observando-se apenas as disposições legais, depreende-se que o valor efetivamente pago pela pessoa jurídica a título de prêmio de seguro de vida em grupo, por não constar expressamente nas hipóteses de exclusão do Salário de Contribuição elencadas no §9º do art. 28 da Lei nº 8.212/91, integra o conceito de Salário de Contribuição para todos os fins previstos na Lei de custeio da Seguridade Social.

Ocorre que o Regulamento da Previdência Social, aumentando os benefícios fiscais previstos na citada lei de custeio, exclui da planilha de cálculo do Salário de Contribuição o valor das contribuições efetivamente pago pela pessoa jurídica, relativo a prêmio de seguro de vida em grupo, desde que tal benefício seja previsto em acordo ou convenção coletiva de trabalho e disponível à totalidade de seus empregados e dirigentes.

Regulamento da Previdência Social, aprovado pelo Dec. nº 3.048/99.

Art. 214. Entende-se por salário-de-contribuição:

(...)

§9º Não integram o salário-de-contribuição, exclusivamente:

(...)

XXV- o valor das contribuições efetivamente pago pela pessoa jurídica relativo a prêmio de seguro de vida em grupo, desde que previsto em acordo ou convenção coletiva de trabalho e disponível à totalidade de seus empregados e dirigentes, observados, no que couber, os arts. 9º e 468 da Consolidação das Leis do Trabalho. (Incluído pelo Decreto nº 3.265/99) (grifos nossos)

Nessa prumada, o Regulamento da Previdência Social, ao retirar do referido cômputo tal espécie de verba, não o fez de forma incondicionada, mas, sim, desde que tal benefício estivesse expressamente previsto, entre outras condições, em acordo ou convenção coletiva de trabalho, o que, *in casu*, não ocorreu.

Colhemos do item 4.2 do Relatório Fiscal que os valores pagos pelo contribuinte às empresas MINAS BRASIL e SANTANDER BANESPA, lançados na conta contábil nº 2.1.05.05.01.05 - Seguradora Minas Brasil / Santander Banespa, a título de seguro de vida em grupo dos segurados empregados, não se encontrava previsto em acordo ou convenção coletiva de trabalho

Assim, por não atender a todos os requisitos condicionantes para a fruição do benefício fiscal previstos na legislação tributária, a verba ora em destaque subsume-se na qualidade de parcela integrante do Salário de Contribuição, não podendo este Colegiado fechar os olhos às exigências legais a todos impostas.

Como resultado, subsistem inabaladas as obrigações tributárias destacadas no AIOP em apreço, cabendo frisar que, somente houve-se por considerado como base de cálculo das contribuições sociais em realce apenas a parcela custeada pela empresa.

3.2. DA COMPENSAÇÃO PRETENDIDA

O sujeito passivo requer a compensação, na qualidade de substituta tributária, das contribuições recolhidas por Beto Instalações Ltda em favor de Antonio Alberto Lopes Machado.

Tal apelo, todavia, não poderá ser objeto de apreciação por este Colegiado eis que, em seu louvor, nos vertentes autos, não se houve por instaurado qualquer litígio a ser dirimido por este Conselho.

No capítulo reservado ao Sistema Tributário Nacional, a Carta Constitucional outorgou à Lei Complementar a competência para estabelecer normas gerais em matéria de legislação tributária, especialmente sobre crédito tributário, dentre outras.

Constituição Federal, de 03 de outubro de 1988

Art. 146. Cabe à lei complementar:

(...)

III - estabelecer normas gerais em matéria de legislação tributária, especialmente sobre:

(...)

b) obrigação, lançamento, crédito, prescrição e decadência tributários;

Nessa vertente, no exercício da competência que lhe foi outorgada pelo Constituinte Originário, o Código Tributário Nacional - CTN conferiu ao instituto da compensação os contornos jurídicos de modalidade de extinção do crédito tributário da fazenda pública em face do sujeito passivo da obrigação tributária, nos termos dos seus artigos 156, II ; 170 e 170-A.

CÓDIGO TRIBUTÁRIO NACIONAL – CTN

Art. 156. Extinguem o crédito tributário:

(...)

II - a compensação;

Art. 170. A lei pode, nas condições e sob as garantias que estipular, ou cuja estipulação em cada caso atribuir à autoridade administrativa, autorizar a compensação de créditos tributários com créditos líquidos e certos, vencidos ou vincendos, do sujeito passivo contra a Fazenda pública.

Parágrafo único. Sendo vincendo o crédito do sujeito passivo, a lei determinará, para os efeitos deste artigo, a apuração do seu montante, não podendo, porém, cominar redução maior que a correspondente ao juro de 1% (um por cento) ao mês pelo tempo a decorrer entre a data da compensação e a do vencimento.

Art. 170-A. É vedada a compensação mediante o aproveitamento de tributo, objeto de contestação judicial pelo sujeito passivo, antes do trânsito em julgado da respectiva decisão judicial. (Artigo incluído pela LC nº 104, de 10.1.2001)

Note-se que, ao estabelecer normas gerais em matéria de crédito tributário, através do regramento de uma de suas modalidades de extinção, o art. 170 do CTN estatuiu que a lei poderia, nas condições e sob as garantias que estipulasse, ou cuja estipulação em cada caso atribuisse à autoridade administrativa, autorizar a compensação de créditos tributários com créditos líquidos e certos, vencidos ou vincendos, do sujeito passivo contra a Fazenda Pública. Dessarte, o instituto da compensação, no Direito Tributário, depende pois de previsão legal.

Atendendo ao comando do CTN, no âmbito federal, o instituto da compensação de tributos federais foi regulamentado pela Lei 8.383/91, cujo Art. 66 dispôs que, nos casos de pagamento indevido ou a maior de tributos, contribuições federais, inclusive previdenciárias, e receitas patrimoniais, mesmo quando resultante de reforma, anulação, revogação ou rescisão de decisão condenatória, o contribuinte poderia efetuar a compensação desse valor no recolhimento de importância correspondente a período subsequente. Ao mesmo tempo, o parágrafo único do referido dispositivo legal impôs uma restrição à compensação tributária ao dispor que a compensação, no âmbito tributário, só poderia ser efetuada entre tributos, contribuições e receitas da mesma espécie.

LEI Nº 8.383, de 30 de dezembro de 1991

*Art. 66. Nos casos de pagamento indevido ou a maior de tributos, **contribuições federais, inclusive previdenciárias, e receitas patrimoniais, mesmo quando resultante de reforma, anulação, revogação ou rescisão de decisão condenatória, o contribuinte poderá** efetuar a compensação desse valor no recolhimento de importância correspondente a período subsequente. (com Redação dada pela Lei nº 9.069, de 29.6.199)*

*§1º **A compensação só poderá ser efetuada entre tributos, contribuições e receitas da mesma espécie.** (grifos nossos)*

§2º É facultado ao contribuinte optar pelo pedido de restituição.

§3º A compensação ou restituição será efetuada pelo valor do tributo ou contribuição ou receita corrigido monetariamente com base na variação da UFIR.

§4º As Secretarias da Receita Federal e do Patrimônio da União e o Instituto Nacional do Seguro Social - INSS expedirão as instruções necessárias ao cumprimento do disposto neste artigo.

Em se tratando de contribuições sociais destinadas ao financiamento da Seguridade Social, o instituto da compensação tributária foi regulamentado pelo Art. 89 da Lei Nº 8.212/91, o qual reproduzimos, *in totum*, a seguir :

LEI Nº 8.212, de 24 de julho de 1991

*Art. 89. **Somente poderá ser restituída ou compensada contribuição para a Seguridade Social arrecadada pelo***

Instituto Nacional do Seguro Social - INSS na hipótese de pagamento ou recolhimento indevido. (Redação dada pela Lei nº 9.129, de 20.11.1995) (grifos nossos)

§1º Admitir-se-á apenas a restituição ou a compensação de contribuição a cargo da empresa, recolhida ao INSS, que, por sua natureza, não tenha sido transferida ao custo de bem ou serviço oferecido à sociedade. (Redação dada pela Lei nº 9.129, de 20.11.1995)

§2º Somente poderá ser restituído ou compensado, nas contribuições arrecadadas pelo INSS, o valor decorrente das parcelas referidas nas alíneas "a", "b" e "c" do parágrafo único do art. 11 desta Lei. (Redação dada pela Lei nº 9.129, de 20.11.1995)

§3º Em qualquer caso, a compensação não poderá ser superior a trinta por cento do valor a ser recolhido em cada competência. (Redação dada pela Lei nº 9.129, de 20.11.1995)

§4º Na hipótese de recolhimento indevido, as contribuições serão restituídas ou compensadas atualizadas monetariamente. (Redação dada pela Lei nº 9.129, de 20.11.1995)

§5º Observado o disposto no § 3º, o saldo remanescente em favor do contribuinte, que não comporte compensação de uma só vez, será atualizado monetariamente. (Redação dada pela Lei nº 9.129, de 20.11.1995)

§6º A atualização monetária de que tratam os §§ 4º e 5º deste artigo observará os mesmos critérios utilizados na cobrança da própria contribuição. (Redação dada pela Lei nº 9.129, de 20.11.1995)

§7º Não será permitida ao beneficiário a antecipação do pagamento de contribuições para efeito de recebimento de benefícios. (Redação dada pela Lei nº 9.129, de 20.11.1995)

§8º Verificada a existência de débito em nome do sujeito passivo, o valor da restituição será utilizado para extingui-lo, total ou parcialmente, mediante compensação. (Incluído pela Lei nº 11.196, de 2005)

A redação do *caput* do Art. 89 da lei 8.212/91 é de uma clareza solar ao dispor que somente os créditos do sujeito passivo em face da fazenda pública, decorrentes de pagamento ou recolhimento indevido de contribuições sociais destinadas ao financiamento da Seguridade Social, é que podem ser objeto de compensação ou de restituição.

Para tornar esse entendimento o mais livre de dúvidas possível, o parágrafo segundo do mesmo art. 89 complementou o respectivo *caput* dispondo que somente pode ser restituído ou compensado, nas contribuições arrecadadas pelo INSS, o valor decorrente das parcelas referidas nas alíneas "a", "b" e "c" do parágrafo único do Art. 11 da Lei Nº 8.212/91, ou seja, as contribuições sociais destinadas ao financiamento da seguridade social:

- a) A cargo da empresa, incidentes sobre a remuneração paga ou creditada aos segurados a seu serviço, nos termos do Art. 22, I, II e III da Lei Nº 8.212/91.
- b) As contribuições sociais a cargo dos empregadores domésticos, de acordo com o Art. 24 da Lei Nº 8.212/91.

- c) As contribuições sociais a cargo dos trabalhadores, incidentes sobre o seu salário-de-contribuição, conforme Art. 20 da Lei Nº 8.212/91.

LEI Nº 8.212, de 24 de julho de 1991

Art. 11. No âmbito federal, o orçamento da Seguridade Social é composto das seguintes receitas:

I - receitas da União;

II - receitas das contribuições sociais;

III - receitas de outras fontes.

Parágrafo único. Constituem contribuições sociais:

a) as das empresas, incidentes sobre a remuneração paga ou creditada aos segurados a seu serviço;

b) as dos empregadores domésticos;

c) as dos trabalhadores, incidentes sobre o seu salário-de-contribuição;

A compensação tributária, a ser realizada nas condições de contorno fixadas na lei, é um direito subjetivo do sujeito passivo. Trata-se de uma faculdade de que dispõe o titular de um crédito tributário em face da fazenda pública para extinguir um débito que lhe é imposto pelo fisco.

Tal compreensão caminha em harmonia com as disposições expressas no *caput* do art. 66 da Lei nº 8.383/91, o qual reza que, nos casos de pagamento indevido ou a maior de tributos, contribuições federais, inclusive previdenciárias, e receitas patrimoniais, mesmo quando resultante de reforma, anulação, revogação ou rescisão de decisão condenatória, o contribuinte **poderá** efetuar a compensação desse valor no recolhimento de importância correspondente a período subsequente.

Outra não é a linguagem do direito legislado na Instrução Normativa SRP nº 3/2005, sob cuja égide se sucederam os fatos geradores objeto do presente lançamento.

Instrução Normativa SRP nº 3, de 14 de julho de 2005

Art. 192. Compensação é o procedimento facultativo pelo qual o sujeito passivo se ressarcie de valores pagos indevidamente, deduzindo-os das contribuições devidas à Previdência Social.

Diante dos aludidos dispositivos, avulta, por decorrência lógica, que a iniciativa e condução do procedimento de compensação são prerrogativas exclusivas do titular do crédito tributário decorrente do recolhimento indevido ou a maior das contribuições previdenciárias referidas nas alíneas "a", "b" e "c" do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212/91.

Nessa vertente, não se mostra possível atender ao pedido formulado pelo Recorrente.

A uma, porque o Recorrente não figura como o titular do crédito tributário alegado, eis que se houve recolhido pela empresa Beto Instalações Refrigeração e Motores

Ltda, CNPJ nº 02.831.791/0001-27 e em seu favor, de molde que somente esta pessoa jurídica detém a prerrogativa de pleitear qualquer espécie de compensação, nos casos e nas condições previstos em lei.

A duas, porque a empresa Recorrente não é substituta tributária da empresa Beto Instalações Refrigeração e Motores Ltda, CNPJ nº 02.831.791/0001-27. As contribuições previdenciárias ora lançadas em relação ao segurado Antonio Alberto Lopes Machado decorreram da responsabilidade direta da Recorrente, na condição de contribuinte e não na de responsável tributário.

A três, porque, mesmo que por hipótese a Recorrente tivesse direito a se compensar dos valores pretendidos, o que não é o caso, repise-se, a iniciativa do procedimento de compensação teria que ser exercida diretamente pelo titular do direito perante o órgão competente da Secretaria da Receita Federal do Brasil, consoante o rito estabelecido na legislação tributária.

Por certo, a apreciação de questões dessa estirpe escapa à competência desta Corte Administrativa, a qual se cinge à atribuição de julgar recursos de ofício e voluntários de decisão de primeira instância de processos de exigência de tributos ou de contribuições administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil bem como recursos de natureza especial.

Registre-se por relevante que, no rito do Processo Administrativo Fiscal, a fase litigiosa do procedimento é instaurada mediante o oferecimento tempestivo de Impugnação à exigência fiscal, cujo instrumento de bloqueio deve mencionar, no mérito, os motivos de fato e de direito em que se fundamenta bem como os pontos de discordância.

Nessa perspectiva, para que se instaure o litígio, é imperioso o confronto de posições entre o fisco e o sujeito passivo, sendo, por tal motivo, consideradas como não impugnadas as matérias que não tenham sido expressamente contestadas pelo impugnante.

Também não se instaura litígio entre questões trazidas à baila unicamente pelo Recorrente e que não sejam objeto da exigência fiscal nem tenham relação direta com os fundamentos do lançamento, como se consubstanciam, exatamente, os pedidos ora deduzidos pelo Recorrente.

3.3. DA ASSISTÊNCIA À SAÚDE E DO CARTÃO CORPORATIVO

Pondera o Recorrente que os valores despendidos a título de seguro saúde não integram o Salário de Contribuição. De outro eito, aduz que o arbitramento realizado nas ordens do levantamento L3 – Cartão de Crédito Corporativo violou o art. 148 do CTN.

Tais alegações, todavia, não poderão ser objeto de deliberação e julgamento por esta Corte Administrativa, eis que tais fatos geradores não integram o presente lançamento.

Conforme se depreende do relatório intitulado Discriminativo de Débito, a fls. 08/39, o vertente lançamento é constituído, tão somente, pelos levantamentos: Seguro de Vida em Grupo (Levantamento L2): Eufrazio Carvalho Martins (Levantamento L4), Antonio Pinto de Almeida (Levantamento L5), Belmiro Esteves (Levantamento L6), Antonio Alberto Lopes Machado (Levantamento L7), Carlos Manoel Castro de Mattos (Levantamento L8), Gabriel Inácio Peixoto (Levantamento L9).

$$\{\text{levantamentos}\} = \{L2, L4, L5, L6, L7, L8, L9\}$$

Portanto, os lançamentos arguidos pelo Recorrente referentes à Assistência Saúde (Levantamento L1) e Cartão de Crédito Corporativo (Levantamento L3) não integram o vertente lançamento, não havendo sido instaurado em relação aos correspondentes fatos geradores qualquer litígio.

$$\{L1, L3\} \not\subset \{\text{levantamentos}\}$$

No rito do Processo Administrativo Fiscal, a fase litigiosa do procedimento é instaurada mediante o oferecimento tempestivo de Impugnação à exigência fiscal, cujo instrumento de bloqueio deve mencionar, no mérito, os motivos de fato e de direito em que se fundamenta bem como os pontos de discordância.

Nessa perspectiva, para que se instaure o litígio, é imperioso o confronto de posições entre o fisco e o sujeito passivo, sendo, por tal motivo, consideradas como não impugnadas as matérias que não tenham sido expressamente contestadas pelo impugnante.

Também não se instaura litígio entre questões trazidas à baila unicamente pelo impugnante e que não sejam objeto da exigência fiscal nem tenham relação direta com os fundamentos do lançamento, como se consubstanciam, exatamente, as alegações deduzidas pelo Recorrente no parágrafo preambular deste item 3.3.

Por tais motivos, esquivamo-nos de apreciar as questões aventadas nos primeiro parágrafo deste tópico, eis que, em seu louvor, não se instaurou qualquer controvérsia no presente processo a ser dirimida por este Colegiado.

4. CONCLUSÃO:

Pelos motivos expendidos, CONHEÇO do recurso voluntário para, no mérito, NEGAR-LHE PROVIMENTO.

É como voto.

Arlindo da Costa e Silva

CÓPIA